

COORDINADORA EXTREMEÑA DE ONGDS

ARGUMENTARIO

Te Ocho de Menos

Campaña 8M 2021



FINANCIA:



COORDINA:



WWW.CONGDEXTREMADURA.ORG

El día 8 de marzo se conmemora el Día Internacional de la Mujer, que fue adoptado por la Asamblea General de Naciones Unidas el 16 de diciembre de 1977, manteniendo como objetivos prioritarios **promover la igualdad de género, el empoderamiento de las mujeres y la eliminación de la discriminación contra la mujer para conseguir su plena participación en la sociedad en las mismas condiciones que los hombres.**

ARGUMENTARIO



Mientras menos pienses sobre tu propia opresión, más crece la tolerancia hacia esta. Después de un tiempo, esa opresión se entiende como el estado normal de las cosas. Para ser libres es necesario estar muy consciente de que se es un esclavo”.

- Assata Shakur

La pandemia del COVID-19 ha confirmado a la fecha en España y en el mundo miles de muertes y millones de personas acorraladas por la pobreza, sin recursos para llevar una vida digna, con mayores tensiones de los sistemas de salud y una mayor desigualdad social y precariedad; esto ha dejado al descubierto algo que las organizaciones sociales y la Coordinadora Extremeña de ONGD´s hemos venido denunciando: **la desigualdad de género sigue siendo una realidad que impregna nuestra vida cotidiana.**

GÉNERO Y DESIGUALDADES.

La Encuesta de Condiciones de Vida 2020 confirman cada vez más la feminización de la pobreza y la exclusión social: **2 de cada 10 mujeres en España se encuentra en riesgo de pobreza¹.** Extremadura tuvo una tasa Arope - indicador europeo que mide pobreza, carencia material y baja intensidad de trabajo en el hogar - en casi un 37,7% de las cuales las mujeres tienen tasas de pobreza más altas en todos los grupos de edad, excepto en las personas mayores².

La pandemia ha demostrado que el tradicional rol de cuidadoras sigue estando presente en gran parte de los núcleos familiares; muchas mujeres se han visto obligadas a abandonar sus puestos de trabajo debido al cierre de los centros escolares y la excesiva carga de las tareas del hogar³; en los meses de confinamiento estas tareas se reafirmaron. Según la UGT; de enero a junio de 2020, se tramitaron 25.672 altas de excedencias por cuidado de familiar en la Seguridad Social, apenas un 12 % corresponden a hombres⁴. Estos datos confirman la misma situación que antes de la crisis sanitaria, **9 de cada 10 personas que piden la excedencia por cuidado de familiar son mujeres.**

Desde el inicio de la crisis del coronavirus, las mujeres tienen más probabilidades de perder su empleo que los hombres. A diferencia de la crisis de 2008, que arrasó con trabajos masculinizados, la covid-19 afecta más a sectores con más presencia de mujeres como la hostelería, los cuidados o el comercio.

Las mujeres son las que históricamente han sufrido y ahora están sufriendo los efectos adversos de esta crisis. Al ritmo actual, la brecha salarial de género en España desaparecerá en 2046⁵. Las desigualdades en todos los ámbitos de la vida de las mujeres, que ya se venían arrastrando en la última década; se han visto agravadas por la pandemia como pone de manifiesto el “Informe Mundial sobre Salarios”⁶. Al día de hoy, las mujeres constituyen el **57% de todas las personas subempleadas del mundo y el 73% de las que trabajan a tiempo parcial⁷.**

La desigualdad que sufren las mujeres a lo largo y ancho del mercado laboral no solo se traduce en salarios más bajos, menos oportunidades laborales e inestabilidad personal. La discriminación y la

segregación también se perpetúa y reproduce una vez superada la vida laboral. En España todavía existe una brecha de más de 31% entre las prestaciones que reciben las mujeres y los hombres de más de 65 años⁸.

La pandemia no nos afecta de la misma forma a todas las personas; el impacto es diferente en función de donde se resida y con mayor medida a las mujeres y las niñas; es “evidente la división de España en dos mitades con muy diferentes realidades de vida: las comunidades que se encuentran de Madrid al norte conservan bajas tasas de pobreza y/o exclusión social –entre uno y 13 puntos porcentuales por debajo de la media nacional- y perfectamente compatibles con las tasas medias europeas y las de algunos de los países europeos más avanzados, y, aquellas situadas al sur que, al contrario de las primeras, mantienen tasas extraordinariamente elevadas”⁹.

- SOSTENIBILIDAD DE LA VIDA Y DIVERSIDAD

En ningún país existe igualdad entre hombres y mujeres en el reparto de tareas de cuidados. ***Cada día se dedican en todo el planeta 16.400 millones de horas a este tipo de trabajo, lo que equivale a 2.000 millones de personas trabajando ocho horas al día sin cobrar nada a cambio***¹⁰.

El sector de los cuidados y los servicios en España está feminizado; casi ***el 88,5% de las mujeres con empleo (8 de cada 10 mujeres) trabaja en las actividades de comercio, sanidad, hostelería y educación***¹¹. El Instituto de la Mujer indica que “*la crisis generada por el coronavirus ha situado a los cuidados en el centro y a las mujeres en la primera línea de respuesta a la enfermedad*”. Según el Informe “*La Perspectiva de género, esencial en la respuesta a la COVID-19*”¹², ***las mujeres representan el 70% del personal sanitario a nivel mundial***, y hoy por hoy es el sector más golpeado por la pandemia; entre otras razones debido a la falta de personal, el incremento de la carga laboral y horaria, la sobreexposición al virus y la escasez de material sanitario adecuado.

Las mujeres que trabajan en el sector laboral del cuidado constituyen un colectivo altamente invisibilizado, precarizado y racializado que alimenta la economía sumergida. Se estima que hay 67 millones de personas trabajadoras del hogar en todo el mundo, de los cuales el 80% son mujeres¹³; tan solo 1 de cada 10 personas trabajadoras del hogar está protegida por la legislación laboral en igual medida que el resto de profesionales¹⁴. ***Una de cada 3 trabajadoras del hogar en España trabaja sin contrato y más del 42% extranjeras***¹⁵.

En el actual contexto de pandemia, es imposible no reconocer la importancia fundamental de este tipo de trabajo. Sin embargo, parece que sigue siendo invisible para los responsables políticos cuya respuesta a la crisis refleja la peligrosa idea de que tan solo aquellas actividades remuneradas en el marco del mercado laboral capitalista, patriarcal y de consumo deben considerarse “trabajo”.

La pandemia también ha supuesto una mayor vulnerabilidad para la salud de las mujeres; según datos de ONU MUJERES; ***“una de cada tres mujeres en el mundo sufre violencia sexual o física, en su mayoría por parte de su pareja”***. En España en concreto, ***45 mujeres fueron asesinadas por sus parejas o exparejas en 2020 y se incrementaron las llamadas al 016 un 48%***¹⁶.

En este momento asistimos al enfrentamiento de intereses de las empresas farmacéuticas y el mercado de la salud en competencia por suministrar la vacuna y generar un mercado basado en dos derechos universales; la salud y vida. Esta será la expresión más grande que marcará la desigualdad en esta fase de la pandemia: tener o no tener vacuna¹⁷.

El movimiento feminista alza la voz nuevamente e insistimos en la necesidad de garantizar un acceso libre a todas las patentes y tecnologías pertinentes, de modo que todas las personas y con mayor urgencia las mujeres puedan tener acceso a vacunas y tratamientos eficaces de forma segura. El nivel de equidad en la distribución de las vacunas contra la COVID-19 será una de las primeras pruebas para determinar la voluntad política de que los sistemas de salud públicos se conviertan en una herramienta para acabar con la exclusión que sufren las mujeres y los grupos en mayores condiciones de pobreza y vulnerabilidad.

“Necesitamos soluciones, y la pandemia de COVID-19 nos da la oportunidad de reinventar las políticas económicas. Este momento exige una respuesta que genere un entorno propicio para un trabajo económico liderado por las personas y los movimientos, que incluya, aunque no exclusivamente, el espacio y el apoyo necesarios para que las economías cooperativas y solidarias puedan prosperar. La pandemia de COVID-19 debe convertirse en el principio del fin de los modelos económicos ortodoxos del laissez-faire, y de la excesiva financiación de los Estados. Esta crisis constituye una oportunidad para desplazar la desigualdad estructural y redefinir la economía política que ha contribuido a alcanzar este punto de inflexión”¹⁸.

NUESTRA CAMPAÑA

En este contexto y en el marco del 8M la CONGDEX se plantea el desarrollo de la presente campaña. Sabemos que para resistir a la desigualdad hay que seguir avanzando; tenemos una propuesta en la que caben todas entendiendo la diversidad y las diferencias. Bajo el lema **“TE 8 DE MENOS”** queremos invitar a todas las mujeres a sumarse a esta manifestación virtual. Razones no nos bastan para echarnos de menos. Extrañamos la plaza, el pueblo, la complicidad del encuentro, el calor de las presencias, la calle, ese espacio de denuncia y de encuentro; echamos de menos las ausencias de las que se han ido por la pandemia y por las que se han ido a manos de sus agresores; las que extrañan una vida digna; las que extrañan tiempo para sí mismas porque cuidan el mundo y su mundo. Frente a estas nuevas y no tan nuevas formas de dominación y explotación del cuerpo y la salud de las mujeres y de un modelo de vida que nos empuja a competir entre todos y contra todas, nos damos la mano; nos reunimos, nos ayudamos; contra viento y pandemia porque estar juntas a pesar de y en contra de es de los actos más revolucionarias que podemos hacer. Por eso y más **TE 8 DE MENOS**.

En esta ocasión y por la salud y seguridad de todas vamos a movilizarnos desde la virtualidad y tejer redes en torno a una demanda y reivindicación común.

TE 8 DE MENOS PORQUE QUIERO:

1. FIN A TODAS LAS FORMAS DE VIOLENCIA: Respuesta, Protección, Sanción y Reparación. Demandar el desarrollo e implementación de marcos legales y planes regionales integrales y multisectoriales de prevención y respuesta a la violencia contra las mujeres en Extremadura y en todo el país; *11, 6 % de mujeres extremeña son víctimas de violencia de género (casi 2 de cada 10 mujeres extremeñas).*

2. NI UNA MÁS: Demandar el desarrollo de planes de igualdad que promuevan cambios de actitud y comportamiento para construir sociedades igualitarias y libres de violencia. *Más de 1000 mujeres extremeñas han sido víctimas de violencia machista desde 2003¹⁹; a raíz de la pandemia el número de mujeres víctimas de violencia aumentó en un 23,5%.*

3. LOS CUIDADOS DEBEN SER COMPARTIDOS: Concientización e Incidencia para que las tareas de cuidados sean asumidas también por los hombres. *9 de cada 10 personas que piden asistencia por cuidado de familiar son mujeres.*

4. SALUD PARA TODAS: Las mujeres están en la primera línea de atención a la pandemia. Urge un plan integral que proteja la salud de todas las mujeres sin distinción frente a la pandemia y sus efectos sobre los cuerpos y la salud de las mujeres.

5. VIDA DIGNA Y TRABAJO PARA TODAS: Exigimos planes integrales de protección, trabajo y vida digna para todas las mujeres. La brecha de género en términos de empleabilidad en Extremadura es de un 15,3 %; 6 puntos por encima de la media nacional. Los niveles de pobreza, carencia material y baja intensidad de trabajo en el hogar- en Extremadura alcanza el 38 % de las cuales las mujeres tienen tasas de pobreza más altas en todos los grupos de edad.

#TE8DEMENOS

Sigue la campaña en las Redes de CONGDEX:

[INSTAGRAM](#) | [FACEBOOK](#) | [TWITTER](#) | [WEB](#)

Campaña financiada con Fondos de la [Agencia Extremeña de Cooperación Internacional para el Desarrollo](#)

Créditos de Imagen de Campaña: Alba Serrano
Comisión de Género de la Coordinadora Extremeña de ONGD
[Coordinadora Extremeña de ONGD](#)
C/ Godofredo Ortega Muñoz, 1 - Local 4
06011 Badajoz
secretariatecnica@congdeextremadura.org
TFNOS: 924 257 801 - 625 915 939

FINANCIA:



COORDINA:



REFERENCIAS

- 1 The European Anti-Poverty Network. Poverty Watch Report 2020. Disponible en: https://www.eapn.eu/wp-content/uploads/2020/10/EAPN-EAPN-SPAIN-POVERTY-WATCH-2020_ENG_FINAL-4708.pdf
- 2 Red Europea de Lucha contra la Pobreza y la Exclusión Social en el Estado Español. EL ESTADO DE LA POBREZA. Seguimiento del indicador de pobreza y exclusión social en España 2008-2019. Disponible en: https://www.eapn.es/estadodepobreza/ARCHIVO/documentos/Informe_AROPE_2020_EXTREMADURA_8ugh51.pdf
- 3 Unión General de Trabajadores. Disponible en: <https://www.ugt.es/las-mujeres-en-espana-trabajan-gratis-51-dias>
- 4 Unión General de Trabajadores. Disponible en: [https://www.ugt.es/hay-que-impulsar-un-plan-de-empleo-que-aborde-las-desigualdades-por-razon-de-genero#:~:text=Seg%C3%BAn%20datos%20de%20la%20Seguridad,\(el%2012%2C06%25\)](https://www.ugt.es/hay-que-impulsar-un-plan-de-empleo-que-aborde-las-desigualdades-por-razon-de-genero#:~:text=Seg%C3%BAn%20datos%20de%20la%20Seguridad,(el%2012%2C06%25))
- 5 European Trade Union Confederation. EU gender pay gap won't end until 2104 without action. Disponible en: <https://www.etuc.org/en/pressrelease/eu-gender-pay-gap-wont-end-until-2104-without-action>
- 6 Organización Internacional del Trabajo. Global Wage Report 2020–21. Wages and minimum wages in the time of COVID-19. Disponible en: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/@dgreports/@dcomm/@publ/documents/publication/wcms_762534.pdf
- 7 Intermón-Oxfam. Superar la pandemia y reducir la desigualdad. Cómo hacer frente a la crisis sin repetir errores. Disponible en: <https://f.hubspotusercontent20.net/hubfs/426027/Oxfam-Website/oi-informes/superar-covid-reducir-desigualdad-oxfam-intermon.pdf>
- 8 Eurostat. Closing the gender pension gap?. Disponible en: <https://ec.europa.eu/eurostat/web/products-eurostat-news/-/ddn-20210203-1?redirect=/eurostat/web/main/home>
- 9 Red Europea de Lucha contra la Pobreza y la Exclusión Social. “El Estado de la Pobreza Seguimiento del Indicador de Pobreza y Exclusión Social en España 2008-2019”. Disponible en: https://www.eapn.es/estadodepobreza/ARCHIVO/documentos/Informe_AROPE_2020_Xg35pbM.pdf
- 10 Organización Internacional del Trabajo. El trabajo de cuidados y los trabajadores del cuidado para un futuro con trabajo decente. Disponible en: https://www.ilo.org/global/publications/books/WCMS_633168/lang--en/index.htm
- 11 Ministerio de Trabajo y Economía Social. La Situación de las Mujeres en el Mercado de trabajo en 2019. Disponible en: https://www.mites.gob.es/ficheros/ministerio/sec_trabajo/analisis_mercado_trabajo/situacion-mujeres/Mujeres-y-Mercado-de-Trabajo-2019.pdf
- 12 Ministerio de Igualdad. “La perspectiva de género, esencial en la respuesta a la COVID-19”. Disponible en: https://www.inmujer.gob.es/disenov/novedades/PlantillaCovid-19/IMPACTO_DE_GENERO_DEL_COVID-19_03.pdf
- 13 Organización Internacional del Trabajo. ¿Quiénes son los trabajadores domésticos? Disponible en: <https://www.ilo.org/global/topics/domestic-workers/who/lang--es/index.htm>
- 14 Organización Internacional del Trabajo. Domestic workers across the world: global and regional statistics and the extent of legal protection. Disponible en: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/---publ/documents/publication/wcms_173363.pdf
- 15 Radio Televisión Española. “La precaria situación de las empleadas del hogar: “Trabajadora interna, esclavitud moderna” Disponible en: <https://www.rtve.es/noticias/20210205/precaria-situacion-empleadas-del-hogar-trabajo-interna-esclavitud-moderna/2073161.shtml>
- 16 Organización Internacional del Trabajo. El trabajo de cuidados y los trabajadores del cuidado para un futuro con trabajo decente. Disponible en: https://www.ilo.org/global/publications/books/WCMS_633168/lang--en/index.htm
- 17 New York Times. América Latina en el limbo de la vacunación global. Disponible en: <https://www.nytimes.com/es/2021/02/03/espanol/opinion/vacunacion-america-latina.html>
- 18 FEMNET. (2020). African feminist post-Covid-19 economic recovery statement. Extracto de la Declaración sobre la recuperación económica tras la pandemia de COVID-19 firmada por 340 feministas africanas y dirigida a los Enviados Especiales a quienes la Unión Africana ha encargado movilizar apoyo internacional para hacer frente a la pandemia en África. Disponible en: <https://femnet.org/2020/07/african-feminist-post-covid-19-economic-recovery-statement>
- 19 Noticia Región Digital. Disponible en: <https://www.regiondigital.com/noticias/extremadura/332057-tres-mujeres-han-sido-asesionadas-por-violencia-genero-en-extremadura-durante-2020.html#:~:text=Con%20%C3%A9sta%2C%20el%20n%C3%BAmero%20de,casos%20como%20posibles%20cr%C3%ADmenes%20machistas>